



ROMÂNIA JUDEȚUL ARAD

ORAȘ NĂDLAC

Orașul Nădlac –315500, str. 1 Decembrie nr.24, Tel. 0257/474844,
e-mail :office@primaria-nadlac.ro , www.primaria-nadlac.ro

COMPARTIMENT RESURSE UMANE ȘI SALARIZARE

Nr.6248 /30.09.2025

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ȘI DIN CADRUL SERVIILOR PUBLICE FĂRĂ PERSONALITATE JURIDICĂ ÎNFIINȚATE ÎN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL NĂDLAC ȘI A DREPTURILOR SALARIALE STABILITE ÎN CONDIȚIILE LEGII NR.153/2017 LA DATA DE 30.09.2025

A. Salarizarea funcțiilor de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară (brut)	-lei-
1.	Primar oraș (până la 10.000 locuitori)		13283
2.	Viceprimar oraș (până la 10.000 locuitori)		11385

B. Salarizarea administratorului public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut)	-lei-
1.	Administrator public	S		11385

C. Salarizarea funcționarilor publici de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut)	-lei-
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale, Gradul II	S		11385
2.	Director executiv	S		11385
3.	Arhitect șef la nivel oraș Gradul II	S		11385

D. Salarizarea funcționarilor publici de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Gradație vechime	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut)	-lei-
1	Consilier, consilier juridic, inspector	Superior	5	S		10597
			5	S		9675
			5	S		8754
			4	S		8540
2	Inspector (post vacant)		3	S		8332
3			2	S		7935





ROMÂNIA JUDEȚUL ARAD

ORAȘ NĂDLAC

Orașul Nădlac – 315500, str. 1 Decembrie nr.24, Tel. 0257/474844,
e-mail :office@primaria-nadlac.ro , www.primaria-nadlac.ro

4	Inspector cu CFP	Superior	4	S	Salariul de bază se majorează cu 10% pentru exercitarea controlului financiar preventiv, respectiv 428 lei, conform art.15 – Legea nr.153/2017
5	Consilier, consilier juridic, inspector	Principal	2	S	7517
6	Consilier, consilier juridic, inspector	Asistent	5	S	7832
7	Inspector cu CFP	Asistent	5	S	Salariul de bază se majorează cu 10% pentru exercitarea controlului financiar preventiv, respectiv 487 lei, conform art.15 – Legea nr.153/2017
8	Polițist local	Superior	5	S	11385
9	Auditor	Superior	3	S	10086
10	Auditor (post vacant)	Principal		S	8140
11	Referent,	Superior	5	M	7372
			4	M	7192
12	Referent (post vacant)	Superior	5	M	7372
13		Debutant		M	4810
14	Referent, polițist local	Superior	5	M	5344

Nr. crt.	Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut) -lei-
1.	Șef centru zi	I	S	8100
2.	Șef serviciu salubritate		S	8754

E. Salarizarea personalului contractual de conducere

F. Salarizarea personalului contractual de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Gradul/treapta profesională	Gradație vechime	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut) -lei-
1	Inspector de specialitate	Gradul IA	5	S	7832
2	Referent	TP IA	5	M	6450
3	Referent (post vacant)	TP.I	5	M	5989
4	Referent (post vacant)	TP.II		M	4440
5	Referent	TP.I	5	M	5989
			4	M	5843
6	Arhivar	TP I	5	M	5989
7	Îngrijitor		5	M;G	5068
8	Șofer (post vacant ½ normă)	TP I A	5	M:G	6450
9	Șofer	TP I A	5	M:G	6450
10	Șef serviciu voluntar pentru situații de		5	M	8754





ROMÂNIA JUDEȚUL ARAD

ORAȘ NĂDLAC

Orașul Nădlac –315500, str. 1 Decembrie nr.24, Tel. 0257/474844,
e-mail :office@primaria-nadlac.ro , www.primaria-nadlac.ro

	urgență				
11	Conducător autospecială		5		5529
			4		5394
			3		5262
12	Conducător autospecială (post vacant)		0	M;G	4440
13	Asistent personal		5	M;G	4050
			4	M;G	4050
			3	M;G	4050
			2	M;G	4050
			1	M;G	4050
			0	M;G	4050
14	Asistent medical		4	PL	5686
15	Instructor de educație		2	G	5080
16	Asistent social principal		5	S	6814
17	Educator principal		4	S	6019
18	Educator		3	S	5717
19	Educator		4	M	5467
20	Bucătar		5	M	4420
21	Psiholog stagiar (post vacant)		0	S	4740
22	Îngrijitor (post vacant)		0	M	4070

G. Alte drepturi de natură salarială acordate personalului plătit din fonduri publice:

1. Spor pentru exercitarea activității de control financiar preventiv :

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea nr.153/2017. Valoarea brută a sporului este prevăzut în anexele de mai sus.

2. Participarea în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile:

Personalul din cadrul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;

Aceste drepturi sunt acordate în temeiul art.16 alin.(1) din Legea– cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și în temeiul art.4 din Regulamentul– cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.234/15.03.2023.





ROMÂNIA

JUDEȚUL ARAD

ORAȘ NĂDLAC

Orașul Nădlac – 315500, str. 1 Decembrie nr.24, Tel. 0257/474844,
e-mail :office@primaria-nadlac.ro , www.primaria-nadlac.ro

3. Indemnizația de hrană și norma de hrană:

Personalul din cadrul instituției, cu excepția demnitarilor și a polițiștilor locali, beneficiază de indemnizația de hrană în cunatum de 347 lei lunar, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei de acordare, respectiv maxim 4160 lei anual.

Aceste drepturi sun acordate în temeiul art.18 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și în temeiul art.36, alin.(1) din O.U.G. nr.114/2008 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene.

Personalul poliției locale beneficiază de norma de hrană, astfel: norma nr.6 potrivit anexei nr.1 din O.G. nr.26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de 32 lei/zi ; Contravaloarea alocăției valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale este stabilit prin Ordinul Ministrului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice nr.893/15.05.2023.

4. Sporul pentru munca prestată în timpul nopții:

Personalul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență și cel al Poliției Locale, beneficiază pentru orele lucrate în intervalul 22,00 -6,00 , de un spor pentru munca prestata în timpul nopții de 25% din salariul de baza, conform art.20 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

5. Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor:

Funcționarii publici desemnați în comisiile de concurs și comisiile de soluționare a contestațiilor privind recrutarea și promovarea în funcție publică de conducere și în grad a funcționarilor publici beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de baza minim brut pe țara garantat în plată, conform prevederilor alin.(12) al art.VII din O.U.G. nr.121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ .

Personalul instituției desemnat în comisiile de concurs și în comisiile de soluționare a contestațiilor privind recrutarea și promovarea personalului contractual beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de baza minim brut pe țara garantat în plată, conform art.30 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

6. Consilierii locali

Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului orașului Nădlac pentru participarea la numărul maxim de ședințe, acordată conform art.40 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, acordată proporțional cu numărul ședințelor la care participă consilierii locali.

7. Sporul pentru munca prestată în zilele de sâmbătă și duminică

Spor de 2% la salariu pentru angajații Primăriei orașului Nădlac care lucrează în zilele de sâmbătă și duminică din cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență și Serviciului Poliției locale .





ROMÂNIA JUDEȚUL ARAD

ORAȘ NĂDLAC

Orașul Nădlac – 315500, str. 1 Decembrie nr.24, Tel. 0257/474844,
e-mail :office@primaria-nadlac.ro , www.primaria-nadlac.ro

8. Vouchere de vacanță

Personalul din cadrul Primăriei Orașului Nădlac ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei beneficiază de vouchere de vacanță în valoare maximă de 800 lei/persoană, conform prevederilor art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Nivelul veniturilor salariale ale angajaților se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 și ale art.II din O.U.G. nr.53/2024, privind salarizarea personalului din unele sectoare de activitate.

Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, după caz. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

**PRIMAR,
ONEA MIRCEA LAURENȚIU**

**ÎNTOCMIT,
COMPARTIMENT RESURSE UMANE ȘI SALARIZARE
ȘINCA ANCA STELA**

